

Politik for alkohol

Vision

Vi vil tage hånd om alkoholproblemer.

Værdien af en alkoholpolitik

Alkoholpolitikken skal skabe mulighed for behandlingstilbud for ansatte med alkoholproblemer. Tidlig indsats er afgørende.

Mål

Formålet er først og fremmest gennem åbenhed at forbygge alkoholproblemer og sikre en hurtig reaktion i tilfælde af, at der konstateres et alkoholforbrug, der har indflydelse på tjenesten eller den enkeltes funktion.

Det betyder at:

Alkoholindtagelse på arbejdspladsen i arbejdstiden bør helt undlades.

Undtagelser herfra kan være ved deltagelse i møder og kurser på arbejdspladsen, efter arbejdstids ophør og ved visse specielle lejligheder. Det er en forudsætning i hvert enkelt tilfælde, at man ikke efterfølgende skal genoptage sit arbejde.

Den enkelte tager selv stilling til, om alkoholindtagelse i den givne situation er acceptabel. I tvivlstilfælde inddrages ledere.

Ved alkoholafhængighed/-problemer

Ved mistanke om begyndende afhængighed hos en kollega har enhver medarbejder pligt til enten selv at tage en drøftelse med kollegaen om mistanken eller informere lederen om problemet.

Når lederen er informeret, sørger denne for en samtale med den pågældende med henblik på at få afdækket afhængigheden og drøfte eventuelle behandlingsmuligheder.

Såfremt en ansat møder beruset på arbejde, er det en pligt for den, der konstaterer dette, uden ophold at inddrage lederen i problemet. Den berusede hjemsendes straks under betryggende forhold.

I tilfælde af tjenstligt svigt på grund af alkoholforbrug eller formodning herom, indkaldes pågældende til tjenstlig samtale. I samtalen deltager ledelsen, tillidsrepræsentanten samt evt. en person valgt af den indkaldte.

Lederen og tillidsrepræsentanten er nøglepersoner i håndtering af ovenstående.

Der gives tjenstefrihed til ambulant behandling i overensstemmelse med de gældende regler for tjenstefrihed til lægebehandling mv.

I forbindelse med døgnbehandling vil den ansatte være omfattet af reglerne for løn under sygdom samt af regelsættet om afsked på grund af sygdom.

Evaluerings:

Dette princip er gældende på ubestemt tid og revideres ikke med fastsatte mellemrum.

Ønskes princippet ændret kontaktes formanden.

Princippet findes på Skoleporten.

Senest godkendt af skolebestyrelsen den 12. december 2013

Malene S. Nielsen

Skolebestyrelsesformand
Malene Sølvblad Nielsen

Jan Poulsen

Skoleleder
Jan Poulsen